

2021 年 4 月

ONE デザインズ株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

男女問わず多様な働き方でその能力を十分に発揮できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020 年 10 月 1 日 ～ 2025 年 9 月 30 日（5 ヶ年）

2. 当社の課題

- (1) 社員に占める女性の割合と比較して、管理職に占める女性の割合が低い。
- (2) 女性の採用はできているが、男性に比べ継続就業年数が短い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 女性の所属長以上職場管理者を 2025 年までに 2021 年比 2 名以上増員

2021 年 1 月現在 女性の所属長以上職場管理者 4 名

<取組内容>

- 2021 年 4 月～ 研修プログラムの検討
社員への意識調査（キャリアアップについて）
ロールモデル制度の見直し
- 2021 年 7 月～ 管理職に向けた部下のマネジメントについての研修
対象者を絞り込み、上司を交えたキャリアアッププランについて面談
キャリアステージに合わせた育成・研修の実施
- 2022 年 7 月～ 1 年の振り返り検証実施

目標 2 女性が長期的に働けるより多様な職場環境の充実

<取組内容>

- 2021 年 5 月～ 各課業務の標準化・効率化（皆がフォローしあえる環境整備）
妊娠中から産休育休取得、復帰後まで経験者との社内ネットワークの構築
非正社員から正社員への登用

以上